

شماره: ۱/۱۳۶۷۴

تاریخ: ۱۴۰۲/۱/۷

"قرارداد انجام امور خدماتی"

این قرارداد حسب درخواست اداره پشتیبانی و به استناد مجوزهای ۱/۱۳۵۵۳۵ مورخ ۱۱/۰۵/۱۴۰۱، ۱/۲۱۰۹۲۷۸ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۵ و صورتجلسه کمیسیون معاملات استان بین **کمیته امداد امام خمینی (ره) استان قزوین** با کد اقتصادی ۴۱۱۳۶۸۷۹۹۱۹۸ و شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۱۳۶۶۴ با نمایندگی آقای ناصر ظاهری با سمت مدیرکل به نشانی: قزوین: خیابان نواب شمالی، مجتمع ادارات با شماره تماس ۱۴-۳۳۳۷۷۴۱۰ که از این پس در این قرارداد **"کارفرما"** نامیده می‌شود از یک طرف و **شرکت کار آفرینان رزاق گستر قزوین** با شماره ثبت ۱۴۲۹۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۶۲۲۱۰۶۶ به نمایندگی خانم لیلا علی جانیها به شماره ملی ۴۳۲۴۲۲۹۹۱۰ به سمت مدیر عامل، دارای اختیارات کامل در امضای قراردادها و اوراق تعهدآور به آدرس: قزوین، مینودر، میدان حافظ، بازارچه مروارید با شماره تماس ۰۲۸-۳۳۷۹۲۲۴۵ که منبع در این قرارداد **"پیمانکار"** نامیده می‌شود از طرف دیگر با رعایت مقررات و شرایط ذیل منعقد می‌گردد:

ماده ۱- موضوع قرارداد

انجام کلیه خدمات عمومی و تخصصی نظیر امور نظافتی، امور آبدارخانه، پذیرایی، تاسیسات، سرایدار، روابط عمومی و... بصورت حجمی تبصره ۱- نوع و میزان امور و خدماتی که پیمانکار به موجب قرارداد موظف به انجام آن است، حسب تشخیص و اعلام کارفرما تعیین خواهد شد. بدیهی است زمان و مکان‌های ارائه خدمات موضوع قرارداد، بر حسب نیاز و ضرورت‌های مورد نظر کارفرما می‌تواند متغیر باشد.

ماده ۲- مدت قرارداد

مدت اجرای قرارداد از ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ به مدت یکسال شمسی می‌باشد. که در صورت توافق طرفین قابل تمدید می‌باشد.

ماده ۳- محل اجرای قرارداد

محل اجرای قرارداد: اداره اجرایی اقبالیه، اداره طارم سفلی و اداره کل و سایر مکان‌های مورد نظر کارفرما جمعاً به متراژ ۵/۸۰۰ متر مربع می‌باشد.

ماده ۴- مبلغ قرارداد

جمع کل قرارداد مربوط به انجام وظایف محوله در طول مدت قرارداد به میزان حجم فعالیت اعلامی از سوی پیمانکار، با احتساب هزینه بالاسری به میزان - ۴۸/۶۴۸/۵۳۵/۹۴۶ ریال به نسبت ایام کارکرد می‌باشد.

تبصره ۲- سود پیمانکار ۲۱۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال از کل صورت وضعیت‌های ارائه شده می‌باشد که در مبلغ فوق لحاظ شده است.

تبصره ۳- مبلغ فوق بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده بوده و مالیات مربوطه فقط به سود مدیریت تعلق می‌گیرد. (به استناد رای شماره ۳۴۸ مورخ ۱۳۸۰/۰۳/۰۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری).

تبصره ۴- پرداخت کلیه عوارض و کسور قانونی متعلق به این قرارداد بر عهده پیمانکار خواهد بود.

تبصره ۵- پیمانکار نسبت به انجام طبقه‌بندی مشاغل نیروهای بکارگیری شده مطابق قانون کار و با تأیید کارفرما اقدام خواهد نمود.

ماده ۵- نحوه پرداخت

کارفرما متعهد است پس از دریافت کارکرد مورد تایید ناظر و بر اساس صورت وضعیت ارائه توسط پیمانکار، حداکثر تا پنجم هر ماه مبلغ مورد نظر را به حساب شماره ۳۶۰۱۵۰۰۰۰۳۱۵۹۶۰۵۰۰۷۶۸۵۰۶ IR بنام شرکت کار آفرینان رزاق گستر نزد بانک سپه واریز نماید و پیمانکار موظف به واریز وجوه دریافتی به حساب بانکی کارکنان موضوع قرارداد در همان روز اقدام نماید.

تبصره ۶- پرداخت ۵ درصد از مبلغ کل قرارداد منوط به ارائه مقاصد حساب از سازمان تامین اجتماعی می‌باشد. در صورت ارائه فیش‌های واریزی مبلغ حق بیمه کارکنان موضوع قرارداد کارفرما نسبت به کارسازی ۵ درصد کسر شده صورت وضعیت ماه قبل در وجه پیمانکار اقدام نماید.

تبصره ۷- کارفرما می‌تواند در صورت عدم پرداخت کسور قانونی قرارداد توسط پیمانکار کسور را از صورت وضعیت و تضمینات کسر نماید.

تبصره ۸- پیمانکار موظف است نسبت به تسویه حساب کلیه مطالبات اعم از حقوق و مزایا، عیدی و پاداش سنوات مربوط به همان سال نیروهای بکارگیری شده جهت ارائه خدمات موضوع قرارداد اقدام نماید.

تبصره ۹- اضافه کاری مطابق قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی کارفرما قابل پرداخت می‌باشد که این مبلغ مشمول بیمه نیز می‌باشد.



Handwritten signature and a rectangular stamp that reads "مدتله دهمتانی شراو" (Maddatleh Dhamatani Shraw).

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات

الف) به منظور تضمین انجام تعهدات پیمانکار یک فقره ضمانت نامه به شماره ۶۶۸۹۰۲۶۸۲۷۱۸۳۶۶ به میزان ۴۹۴/۶۵۵/۰۰۰ ریال به کارفرما ارائه نموده که تضمین مذکور پس از پایان قرارداد و ارائه مفاسد حساب بیمه و تسویه پرسنل به پیمانکار مسترد میگردد.

ب) به منظور حسن انجام کار از هر صورت وضعیت پیمانکار ۱۰ درصد کسر و در نزد کارفرما نگهداری می گردد این سپرده بعد از اتمام کار و رضایت ناظر قرارداد به حساب پیمانکار عودت می گردد.

تبصره ۱۰- کارفرما می تواند مطالبات و خسارات احتمالی را در صورت ضرورت بدون هیچ گونه تشریفات از محل سند تضمینی فوق اعاده نماید. پیمانکار در این صورت حق هر گونه اعتراض را از خود ساقط می نماید. همچنین کارفرما این حق را خواهد داشت تا از پرداخت تمام یا قسمتی از این مبالغ در مقابل عدم ارائه مطلوب و کامل تمام یا بخشی از فعالیت های موضوع قرارداد با ذکر دلایل موجه و تایید ناظر، خودداری نماید.

ماده ۷- تعهدات پیمانکار

۱. پیمانکار موظف است به منظور جلوگیری از بروز مشکلات پیش بینی نشده و با استفاده از خدمات بیمه های مسئولیت مدنی، کلیه کارکنان شاغل در عملیات اجرایی موضوع این قرارداد را در مقابل حوادث ناشی از کار بیمه نماید و هیچ مسئولیتی بر عهده کارفرما نمی باشد.

تبصره ۱۱- حقوق و مزایای عوامل اجرایی مذکور بر عهده پیمانکار می باشد.

۲. با توجه به شرایط استفاده نیروها از مرخصی، حتی المقدور نیروها از مرخصی مطابق قانون استفاده کنند. بطوری که هماهنگی لازم قبلاً انجام شود و از نیروهای مشغول به کار که پیمانکار تقبل نموده تامین گردد و می بایست به گونه ای برنامه ریزی گردد که در انجام امور جاریه خللی در ارائه وظایف محوله به وجود نیاید.

۳. پیمانکار موظف است در پایان مدت قرارداد فیش های پرداختی از قبیل تسویه حساب، حقوق و مزایا، عیدی، سنوات، مانده مرخصی و ... را به کارفرما ارائه نماید. (تسویه حساب نیروها توسط پیمانکار در حین، پایان و یا فسخ قرارداد می بایست نقداً و به روز انجام شود).

۴. پیمانکار می بایست نسبت به ارائه لیست پرداختی حق بیمه تامین اجتماعی همراه با تأییدیه سازمان تامین اجتماعی ماه قبل نیروها و واریز حقوق و مزایای آنان به حسابشان تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه اقدام نماید.

۵. در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان بر عهده پیمانکار می باشد.

۶. پیمانکار می بایست بعد از انعقاد قرارداد نسبت به اخذ کارت سلامت برای کلیه نیروهای خدماتی و آبدارخانه ها با هزینه شرکت اقدام نماید.

۷. پیمانکار متعهد می گردد ضمن برنامه ریزی و هماهنگی با کارفرما نسبت به موافقت نمودن با مرخصی نیروهای خود اقدام به طوری که نیروی جایگزین همیشه در دسترس داشته باشد تا وقفه ای در امور محوله ایجاد نگردد.

۸. کلیه تجهیزات و وسایل مورد نیاز به صورت امانت طی صورتجلسه ای تحویل پیمانکار قرار می گیرد در صورت قصور و خرابی در لوازم و تجهیزات پیمانکار مکلف است که جبران خسارت نماید.

۹. نسبت به امکان تهیه نیروها به تعداد کافی در حدود مشخصات در محل مورد نظر کارفرما اطمینان حاصل کرده است و همچنین میزان دستمزدها و هزینه حمل و نقل را برای اجرای کار در محاسبه خود از هر جهت منظور کرده است.

۱۰. نیروهای ایرانی (موضوع قرارداد) پیمانکار باید دارای شناسنامه باشند و پیمانکار مجاز به استفاده از اتباع بدون پروانه اقامت دائم و همچنین استخدام اشخاصی که مشمول خدمت وظیفه بوده ولی برگ معافیت در دست ندارند نمی باشد.

۱۱. هرگاه نیروهای موضوع قرارداد پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال نظم گردند ناظر قرارداد مراتب را برای بار اول به نماینده پیمانکار تذکر خواهد داد و در صورت تکرار می تواند از پیمانکار بخواهد که متخلفین را از کار برکنار کند، پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت برکنارشدگان را بار دیگر به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولیت های پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.

۱۲. قیمت های مربوط به مفاد این قرارداد به هیچ وجه تعدیل نمی گردد، کارفرما به جز مبالغی که حسب قرارداد منعقد گردیده هیچ گونه وجه دیگری به پیمانکار پرداخت نخواهد نمود، (صرفاً افزایش یا کاهش از سوی شورای عالی کار امکان پذیر خواهد بود).

۱۳. کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارات ناشی از عمل پیمانکار و کارکنانش هیچ گونه مسئولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جواب گو خواهد بود.

۱۴. پیمانکار متعهد می گردد جهت کارکنان خود در پایان هر ماه فیش حقوقی صادر نماید.

۱۵. پیمانکار متعهد می گردد آموزش های لازم و تخصصی را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.



محمد دهنی شاد

۱۶. پیمانکار اقرار می نماید کلیه اسناد و ضوابط قرارداد را مطالعه و از مفاد آن و ماهیت عملیات موضوع قرارداد کلاً و جزئاً مطلع بوده و همچنین تایید می نماید که هنگام امضاء مطالعات کافی را بعمل آورده است و در این خصوص نمی تواند به جهل خود استناد نماید.
۱۷. پیمانکار متعهد می گردد کلیه خدمات موضوع قرارداد را مطابق با اصول و استانداردهای فنی و با به کارگیری نیروی انسانی واجد شرایط و متخصص، امکانات و تجهیزات به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد انجام دهد.
۱۸. پیمانکار متعهد می گردد در همه زمینه ها از جمله مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی حقوق و دستمزد، حفاظت فنی، بهداشت کار، آموزش و اشتغال و.... را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید و هرگونه پاسخ گویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بر عهده بگیرد.
۱۹. هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار (شامل تصمیمات مجامع عمومی و آخرین تغییرات قانونی شرکت مندرج در روزنامه رسمی) که در اجرای قرارداد موثر باشد، بایستی ظرف ۵ روز پس از چاپ در روزنامه رسمی کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۲۰. پیمانکار تعهد می کند که مفاد وظایفی که در اساسنامه و روزنامه رسمی در خصوص پیمانکار درج شده است با موضوع قرارداد مطابقت دارد.
۲۱. تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و وی در مقابل کارفرما مسئول می باشد.
۲۲. پیمانکار در تمام مدت اجرای این قرارداد مسئول اعمال کارکنان خود می باشد و موظف است افرادی که بر حسب اعلام کتبی کارفرما صلاحیت لازم برای همکاری در این قرارداد را ندارند، تعویض و نیروی کار جایگزین نماید.
۲۳. پیمانکار موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.
۲۴. کلیه کارکنان پیمانکار مکلف به رعایت شئون اسلامی و اخلاقی و دستورات، آیین نامه ها، بخشنامه ها و مقررات اداری کارفرما می باشند.
۲۵. پیمانکار موظف است آموزش نظارت و اصول ایمنی کار را نسبت به عوامل خود باتوجه به ماده ۱ این قرارداد معمول داشته و هرگونه وقوع حادثه بر اثر عدم رعایت اصول ایمنی کار به عهده پیمانکار می باشد. و از این بابت کارفرما هیچ گونه مسئولیتی ندارد.
۲۶. مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی، بهداشت و نکات ایمنی کار بر عهده پیمانکار می باشد.
۲۷. تهیه پوشاک شامل : شلوار، پیراهن و کفش برای نیروهای خدمات به صورت متحدالشکل دو مرحله در سال بر عهده پیمانکار می باشد.

ماده ۸- تعهدات و اختیارات کارفرما

- تهیه و خرید موارد ذیل بر عهده کارفرما می باشد که به تناسب کار از طریق ناظر قرارداد در اختیار پیمانکار قرار می گیرد :**
۱. مواد شوینده، مواد ضد عفونی کننده، وایتکس، سیم ظرفشویی، دستکش، اسکاچ، پارچه نظیف، مایع ظرفشویی، پنبه، جوهرنمک، لکه بر، سوبه شور، ماسک، کیسه زباله کوچک و بزرگ، چای و قند، کتری، قوری، قندان، لیوان شیشه ای و یکبار مصرف و ظروف پذیرائی، مایع دستشویی، دستمال کاغذی، جارو موئی، جارو دستی، تی، دستگاه تی شور و تی خشک کن، سطل زباله بزرگ و کوچک برای هر طبقه در هر ساختمان، تی شیشه پاک کن، برس و سایر مواد و ملزومات که مرتبط با ماده یک قرارداد است بر عهده کارفرما می باشد.
 ۲. کارفرما پس از انعقاد قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و هماهنگی های لازم کتباً به پیمانکار معرفی نماید.
 ۳. تغییر محل و جابجائی نیروها با نظر کارفرما می باشد.
 ۴. حقوق کارکنان شب کار نیز مطابق قانون کار می بایست پرداخت گردد. (جمعه و ایام تعطیل اضافه کار پرداخت می گردد)
 ۵. کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد، صرفاً حجم و شرایط قرارداد را تا سقف ۲۵ درصد بدون تغییر در قیمت مبنای قرارداد افزایش یا کاهش دهد. در این صورت مبلغ نیز متناسب با افزایش یا کاهش صورت گرفته بر اساس فرمول قرارداد تعیین می شود.
 ۶. کارفرما موظف است مبلغ قرارداد را مطابق با ماده ۵ پرداخت نماید.
 ۷. کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم و غیر محرمانه را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.
 ۸. کارفرما مکلف است نسبت به ثبت اطلاعات هر پرداخت در سامانه مالیاتی (موضوع ماده ۱۶۹ ق.م.م) اقدام نماید.
- تبصره ۱۲- تشخیص محرمانه بودن اطلاعات با کارفرما می باشد.**
۹. کارفرما می تواند در هر موقع و به هر ترتیب که لازم بداند بر کلیه فعالیت های پیمانکار در خصوص موضوع قرارداد نظارت داشته باشد.

۱۱. کارفرما موظف است با اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق نیروها از سوی پیمانکار که پس از دوبار اخطار با فاصله یکماه صورت میگیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با پیمانکار مزبور ممنوع می باشد.

۱۲. چنانچه کارفرما اطلاع حاصل نماید که پیمانکار به نحوی در پرداخت حقوق عوامل به کارگیری شده تخلف نموده است می تواند از محل مبلغ قرارداد از طریق ذی حساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد نسبت به پرداخت حقوق اقدام نماید و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.

۱۳. کارفرما در خصوص تأمین سرویس ایاب و ذهاب هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۱۴. به استناد ماده ۳ قرارداد چنانچه کارفرما نظر به برگزاری همایش، ماموریت و یا دوره های آموزشی را داشته باشد هزینه های مرتبط در این خصوص از قبیل (هزینه های ایاب و ذهاب هوایی و زمینی و ...) با ارائه مستندات بر عهده کارفرما می باشد.

۱۵. کارفرما موظف است پس از کسر کلیه کسور قانونی متعلقه و جرائم احتمالی که از سوی ناظر قرارداد گزارش گردیده است نسبت به واریز مبلغ صورت وضعیت پیمانکار به حساب پیمانکار اقدام نماید.

۱۶. چنانچه در طول قرارداد، پیمانکار بر اساس تصمیمات کارفرما در مراجع ذیصلاح قانونی متحمل هزینه گردد. این هزینه پس از ارائه مستندات و تایید کارفرما (ناظر قرارداد) در وجه پیمانکار کارسازی خواهد شد. در غیر این صورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال مطالبات نیروهای در اختیار پیمانکار ندارد.

ماده ۹- نظارت

۱- اداره امور پشتیبانی به عنوان ناظر قرارداد از سوی کارفرما معین گردید و مقرر گردید نماینده مربوطه به پیمانکار معرفی گردد.

۲- نظارت بر تمامی بند های مندرج در ماده ۷ و دیگر موارد مندرج در این قرارداد به عهده ناظر قرارداد بوده و کلیه صورت وضعیت ها در صورت تایید ناظر قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۰- قوانین کار و تأمین اجتماعی، مالیات ها، حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی

۱- این قرارداد هیچگونه رابطه استخدامی برای پیمانکار و کارکنان به هیچ نحو در پی نخواهد داشت.

۲- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۳- پیمانکار تایید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر این قرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و تأمین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه پیمانکار خواهد بود.

۴- پیمانکار مکلف است کلیه کارکنانی را که برای اجرای این قرارداد بکار می گمارد طبق قوانین و مقررات بیمه نموده و حق بیمه های متعلق را صحیحاً و مرتباً به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و ارائه نماید.

۵- رعایت ماده (۵) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی در این قرارداد الزامی است.

ماده ۱۱- قانون منع مداخله و محرومیت های اجتماعی

پیمانکار اقرار می نماید در طول مدت قرارداد مشمول مفاد لایحه قانونی منع مداخله در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن و همچنین بند الف و ب ماده ۱۶ اساسنامه کمیته امداد امام خمینی (ره) نمی باشد همچنین وی اقرار می نماید دارای محکومیت های کیفری موثر، محرومیت های اجتماعی، منع اشتغال به کار یا حرفه خاص و ممنوعیت عقد قرارداد از مقامات صالح نمی باشد. چنانچه در طول مدت قرارداد خلاف این امر ثابت گردد قرارداد باطل و کارفرما می تواند کلیه هزینه ها و خسارات مادی و معنوی وارده را مطابق با نظر کارشناسان خود، از محل تضمینات ماده ۶ و یا به هر طریق دیگر جبران نماید.

ماده ۱۲- جرایم و خسارت

۱- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی قصور داشته باشد:

الف- مبالغ تعیین شده جریمه طبق جدول ذیل:

ردیف	موضوع جریمه	مبلغ جریمه (ریال)
------	-------------	-------------------



محمداله دهمتانی شاد

۳/۰۰۰/۰۰۰	عدم نظافت فضاهای اداری در هر نفر در حوزه کاری	۱
۱/۰۰۰/۰۰۰	ظاهر نامناسب و برخورد غیر اخلاقی متصدی	۲
۵۰۰/۰۰۰	عدم حضور جایگزین در هر ساعت	۳
۱۰۰/۰۰۰	عدم ارائه صحیح صورت وضعیت هر ماه	۴
۱/۰۰۰/۰۰۰	تردد نابجا پرسنل پیمانکار که محل مأموریت آنان نمی باشد	۵
۱/۰۰۰/۰۰۰	پیگیری کار اشخاص خارج سازمان و داخل سازمان	۶
۱/۵۰۰/۰۰۰	پوشیدن لباسهای غیر متعارف	۷
۳/۵۰۰/۰۰۰	عدم حضور نیروهای جایگزین به ازاء هر نفر در هر روز	۸

ب- مراحل تعیین شده برای هریک از موارد جدول بند الف :

- در مرحله اول ۵۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.

- در مرحله دوم ۷۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.

- در مرحله سوم ۱۰۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.

۲- پیمانکار موظف است که موضوع قرارداد را مطابق با استاندارد های فنی و مطابق با شرایط قرارداد اجرا نماید، در غیر این صورت متعهد می گردد هرگونه خسارات مادی و معنوی وارده به کارفرما را مطابق با نظر کارشناسان کارفرما، پرداخت نماید همچنین کارفرما می تواند این خسارات را از محل تضمینات و یا به هر نحو دیگر اعاده نماید و هر گونه اعتراض از سوی پیمانکار مسموع نمی باشد.

ماده ۱۳- تاخیر

چنانچه پیمانکار در انجام موضوع قرارداد در مدت قرارداد به هر میزان یا در هر مرحله تاخیر نماید، مکلف است به ازای هر روز با نظر کارشناس کارفرما مبلغی را به عنوان خسارت تاخیر به کارفرما پرداخت نماید. چنانچه تاخیر بیش از ۱۰ روز باشد کارفرما می تواند ضمن فسخ قرارداد، کلیه خسارات مادی و معنوی وارده و منافع ممکن الحصول را مطابق با نظر کارشناسان خود، از محل تضمینات و یا به هر طریق دیگر جبران نماید.

ماده ۱۴- واگذاری به غیر

مباشرت پیمانکار در این قرارداد شرط است و پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را تحت هیچ عنوان از قبیل نمایندگی، وکالت و صلح حقوق کلاً یا جزئاً به اشخاص ثالث ندارد، در غیر این صورت وی مسئول پرداخت کلیه خسارات مادی و معنوی و منافع ممکن الحصول مطابق با نظر کارفرما می باشد. این خسارت بدل از اصل تعهد نمی باشد.

ماده ۱۵- تغییرات بها

چنانچه در طول مدت قرارداد، نوسانات قیمت به هر دلیلی از جمله ارز و تحریم های اقتصادی حاصل گردد هیچگونه تاثیری در مبلغ قرارداد نخواهد داشت و پیمانکار نیز حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص ندارد.

ماده ۱۶- حفظ اسرار و محرمانه بودن قرارداد

پیمانکار موظف به حفظ اسرار و نظامات کارفرما در خصوص اطلاعات و مدارکی که به نحوی از انحا در اختیار وی گذاشته می شود، می باشد همچنین تعهد می نماید، که بدون مجوز کارفرما هیچ گونه اطلاعات و یا مدارک مربوط به این قرارداد را در اختیار اشخاص ثالث قرار ندهد.

ماده ۱۷- فسخ و اقاله قرارداد

۱. هرگاه به تشخیص کارفرما در اجرای هریک از مفاد قرارداد تخلفی مشاهده گردد، کارفرما حق خواهد داشت ضمن ضبط تضمین انجام تعهدات به نفع خود و استیفای خسارات ناشی از فسخ مطابق نظر کارشناسان خود از پیمانکار، قرارداد را بدون نیاز به هیچگونه حکمی از مراجع قضایی و غیر قضایی فسخ نماید.



حداکثر دهمانی تراش

۲. کارفرما می‌تواند حسب ضرورت با اطلاع قبلی به صورت مکتوب به پیمانکار قرارداد را فسخ نماید، در این صورت کارفرما موظف است کلیه هزینه های انجام شده توسط پیمانکار را تا زمان فسخ قرارداد با توافق و تراضی پرداخت نماید.

۳. در صورتیکه پیمانکار مایل به ادامه همکاری نباشد ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به کارفرما و ناظر اعلام و از اینکه ایشان اطلاع یافته‌اند اطمینان حاصل نماید تا در صورت موافقت کارفرما قرارداد اقاله گردد. در اینصورت تسویه حساب با توافق طرفین انجام می‌گردد.

ماده ۱۸- قوه قاهره

در صورت بروز هرگونه حادثه ای که خارج از حیطه اختیارات طرفین قرارداد برای انجام تعهدات ناشی از مفاد این قرارداد باشد، هریک از طرفین بایستی مدارک مثبت دال بر وجوه قوه قهریه را ارائه دهند تا در صورتی که مورد قبول طرف دیگر واقع شود با توافق یکدیگر درخصوص مورد مذکور تصمیم مقتضی اتخاذ گردد، درغیراین صورت حسب ماده ۱۹ (حل اختلاف) اقدام خواهد شد و در هر حال تحریم های اقتصادی از نظراین قرارداد قوه قاهره تلقی نمی‌شود.

ماده ۱۹- حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و اجرای این قرارداد، مرجع حل اختلاف بدو اداره کل امور حقوقی کمیته امداد امام خمینی^(ه) خواهد بود و در صورت بقای اختلاف راجع به اجرای قرارداد، موضوع به مراجع قضایی ارجاع خواهد شد. در صورت طولانی شدن مدت زمان حل اختلاف، طرف قرارداد متعهد می‌گردد اجرای تعهدات را معوق نگذارد، در غیر این صورت کارفرما می‌تواند با اعلام کتبی به طرف قرارداد، قرارداد را به صورت یک طرفه فسخ و ضمن ضبط تمامی تضمینات سپرده شده و جبران خسارات مادی و معنوی با تشخیص خود موضوع قرارداد را به شخص ثالث واگذار نماید.

تبصره ۱۳- تشخیص مدت طولانی شدن زمان حل اختلاف با کارفرما می‌باشد.

ماده ۲۰- اقامتگاه طرفین

نشانی‌های اشاره شده در صدر قرارداد به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق این نشانی‌های قانونی تلقی می‌شود، در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت طرف مقابل را کتباً مطلع نمایند.

ماده ۲۱- نسخ قرارداد و امضای طرفین

این قرارداد در ۲۱ ماده، ۱۳ تبصره، طی ۴ نسخه که هر یک از نسخ در حکم واحد تلقی می‌گردند تنظیم و با امضا و بین طرفین مبادله گردید.

کارفرما: کمیته امداد امام خمینی^(ه)

نام و نام خانوادگی: ناصر ظاهری

سمت: مدیر کل

رئیس اداره پشتیبانی

حاتم فدایی

رئیس اداره حقوقی و املاک

سمیه عباسی

پیمانکار: شرکت کار آفرینان رزاق گستر

نام و نام خانوادگی: لیلا علی جانیها

سمت: مدیر عامل

معاون اداری و مالی

علینقی بشیری

رئیس اداره ذی‌حسابی

محمد قنبری